

Wrocław, styczeń 2017

Kontrole umów cywilnoprawnych i umów czasowych

Jak wynika z „*Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2017*” planowane jest przeprowadzenie około 79 tys. kontroli dotyczących przestrzegania prawa pracy oraz prawa cywilnego w zakresie umów cywilnoprawnych. W szczególności kontrole będą miały na celu zweryfikowanie:

1. Właściwego stosowanie umów o pracę na okres próbny tj. przestrzegania maksymalnego czasu na jaki wskazana umowa może zostać zawarta oraz warunków, w których może zostać zawarta kolejna umowa na okres próbny z tym samym pracodawcą.
2. Przestrzegania regulacji prawa pracy w zakresie terminu i ilości umów na czas określony w szczególności w tym wprowadzenie aneksów do umów dt. zmian w okresie wypowiedzenia przy czasowych umowach o pracę.
3. Wysokość wynagrodzenia dla podmiotów z którymi łączy przedsiębiorcę umowa zlecenie. Od 1 stycznia 2017 minimalne wynagrodzenie zleceniobiorcy nie może być niższe niż 13 zł za godzinę pracy. Brak dostosowanie się do wskazanej regulacji grozi przedsiębiorcy karą grzywny w wysokości 30 000 zł.
4. Zatrudnianie na umowę o pracę wykonawców podmiotów, współpracujących na podstawie zamówień publicznych.
5. Ewidencjonowanie czasu wykonywania usług przez zleceniobiorcę, obecnie znaczenie ma mieć wyłącznie ilość wskazanego czasu a nie rodzaj czynności wykonywanych. Sposób ewidencjonowanie czasu wykonywania usług powinien wynikać bezpośrednio z umowy zlecenie.
6. Archiwizowanie ewidencji czasu wykonywania usług przez zleceniobiorcę, przez okres trzech lat od daty wymagalności wynagrodzenia za oznaczony okres rozliczeniowy.
7. Stosowanie umów cywilnoprawnych do stosunków prawnych o charakterze umów o pracę w celu uniknięcia wysokich kosztów zatrudnienia. Jeżeli cechy umowy zlecenie lub czynności faktycznych wykonywane przez zleceniobiorcę są zbliżone do cech stosunku pracy, wówczas uznaje się, że oznaczona osoba jest zatrudniona na umowę o pracę nie zaś na umowę zlecenie. Wykrycie rzeczonych nieprawidłowości przez PIP będzie łączyć się z poważnymi konsekwencjami dla podmiotu dopuszczającego się świadomie wskazanych naruszeń.
8. Obowiązek wypłacanie wynagrodzenie dla zleceniobiorcy w miesięcznych okresach rozliczeniowych zgodnie z ewidencją czasu świadczonych usług.
9. Zawieranie umów o dzieło mimo że kwalifikacja przedmiotu umowy wskazuje na zasadność umowy zlecenie.
10. Zawarcie od 1 stycznia 2017r. stosownych aneksów z podmiotami zatrudnionymi na podstawie umów zlecenie.
11. Przestrzeganie warunków BHP. W szczególności w sektorze przemysłowym w zakresie prac w warunkach nadmiernie uciążliwych.
12. Ocena bezpieczeństwa w pracy na wysokościach, przy transporcie oraz magazynowaniu.

Szczególną czujnością powinni wykazać się przedsiębiorcy z branży hotelarskiej, budowlanej jak również ochrony osób i mienia, których kontrole obejmą w pierwszej kolejności

W celu zweryfikowania przestrzegania oznaczonych obowiązków wynikających z prawa pracy jak również prawa cywilnego zapraszamy do kontaktu. Oferujemy rzeczowy audyt bieżącego stanu faktycznego oraz wprowadzenia stosowanych zmian w formie min. aneksów . W trosce o najwyższe bezpieczeństwo gospodarcze Państwa przedsiębiorstwa zapraszamy do kontaktu.

Joanna Poprawska
Zespół 360 Degrees